

## Negyedéves beszámoló

2015. január-március

### MI IS EZ?

Eredetileg a Rendház részéről merült fel az igény arra, hogy időnként halljanak rólunk, tájékoztatás adjunk, hogy mit is csinálunk, azon felül, hogy cserkészkedünk. A negyedéves beszámoló jó eszköznek bizonyult ennek megvalósítására.

Mivel szeretnénk átláthatóvá tenni a csapat működését a szülők és minden egyéb érdeklődő számára, ezért úgy határoztunk, hogy 2014-től olyan formában tesszük közzé ezt a tájékoztatót, hogy érthető, tartalmas és hasznos legyen, akárki is legyen az olvasója.

### ALAPOK

Mi, a 400. sz. Szent Péter és Pál Cserkészcsapat vezetősége, büszkék vagyunk arra, hogy 25 éve az óbudai ifjúságért dolgozunk. Munkánk során több száz fiatalot irányítottunk arra az ösvényre, melyen járva felelősségteljes, egészséges, elkötelezett állampolgárokká válnak és megmutattuk nekik annak a fontosságát, hogy önmaguk nevelése által Isten felé növekedjenek.

Már 25 nyári tábort és több tucat 3-4 napos tanyázást szerveztünk, valamint megszámlálhatatlan egynapos programot vezettünk, melyeken alapvető értékekre neveltük a fiatalokat és hasznos, gyakorlati tudással láttuk el őket, hogy a mindennapi életben talpraesetten és átgondoltan tudjanak dönteni, cselekedni. Munkánk alapja a 10 cserkésztörvény több mint 100 éves hagyománya:

1. A cserkész egyenes lelkű és feltétlenül igazat mond.
2. A cserkész híven teljesíti kötelességeit, melyekkel Istennek, hazájának és embertársainak tartozik.
3. A cserkész ahol tud, segít.
4. A cserkész minden cserkészt testvérének tekint.
5. A cserkész másokkal szemben gyöngéd, magával szemben szigorú.
6. A cserkész szereti a természetet, jó az állatokhoz és kíméli a növényeket.
7. A cserkész feljebbvalóinak jó lélekkel és készségesen engedelmeskedik.
8. A cserkész vidám és meggondolt.
9. A cserkész takarékos.
10. A cserkész testben és lélekben tiszta.

Ezen törvények betartására törekvő életet próbálunk élni, erre tesszük a fogadalmunkat.

Jelenleg 35 főből áll a csapatunk, ez a létszám 4 órásra (azonos nemű, 6-7 fős csoportok) oszlik. A létszám növekedése alábbhagyott, sőt sajnos egy kis visszaesés mutatkozik a létszámban. Ennek több oka is van. Egyrészt felnőtt egy korosztály, akik most már kevésbé tudnak aktívan részt venni a csapat életében, másrészt lezajlott egy tisztulási folyamat, melynek során csak azok maradtak meg a csapatban, akik igazán elkötelezettek. A két új óránk 2014. szeptember végére (a sikeres toborzásnak köszönhetően, de erről egy picit később) 10 fő körüli taglétszámot ért el, ami nagyon öröndetes. Hosszabb távon az a tervünk, hogy jövő szeptemberben és az azt követő évben is indítunk 1-1 fiú és lány órát. Ehhez addigra szeretnénk, ha rendelkezésre állna a megfelelően képzett vezetőség.

Az évközi munka, heti másfél órás őrsgyűlések keretében zajlik, melyeken főként a játék és a cselekedve tanulás dominál, illetve a nagyobbak már 'kimozdulós' és beszélgetős programokat szerveznek maguknak. Ez az évközi munka a tanév végéig tart, nyáron csak a csapattáborban találkozunk.

Az őrök az alábbi időbeosztásban használják a csapatotthonunkat. (Ez az aktuális, szeptembertől működő beosztás.)

Őrs neve	Időpont	Vezető	Vezető telefonszáma	Őrs életkora, neve
<b>Áfonya őr</b>	szombat 10:00-11:30	Gyulai Réka	20/591-4793	10 év körüli lányok
<b>Jegesmedve őr</b>	péntek 16:15-17:45	Sándor Attila	30/756-7633	12 év körüli fiúk

Az idősebb őrök és a vezetőség havi 2-3 alkalommal találkozik a csapatotthonban, de ezek nem előre meghatározott alkalmak, hanem minden alkalommal külön egyeztetett időpontok.

## AZ ELMÚLT HÓNAPOK FŐBB ESEMÉNYEI, AKTUALITÁSAI

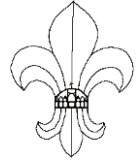
- Február 15-én társasjátékozást tartottunk a Rendház kultúrtermében. Ez a program fakultatív volt, de így is egész szép számban gyűltünk össze, hogy némi nassolnivaló mellett próbára tegyük egymást és magunkat különböző játékokban. Előkerült a BANG!, a Babföld, egy barkóhához hasonló játék, és még néhány.
- Február 28-március 1-ig a vezetőség elvonult Márianosztrára, a Boróka Kulcsosházba, hogy töltsön, mérlegre tegye az elmúlt fél évet és megtervezze a következő időszakot. Az operatív kérdések mellett a stratégiai jelentőségű témákkal is foglalkoztunk, mint a vezetői utánpótlás, a következő évek táborai és a csapat anyagi helyzete. Az ottalvason egy különleges társasjátékkal is játszottunk, melynek segítségével a vezetői munkánkat tudtuk átgondolni.
- Márciustól kezdve elkezdődött egy anime filmklub, melynek során 1-1 híresebb alkotást nézünk meg az idősebb csapatagokkal és aztán arról beszélgetünk. Március 7-én volt az első ilyen találkozó, melyen Miyazaki filmjét, A vadon hercegnőjét néztük meg, majd egy tartalmas beszélgetést folytattunk róla.
- Szintén márciustól indul újra (kibővített létszámmal, immár a fiatalabbakat felé is nyitottan) a Teaest programsorozatunk, melyen hétköznapi, de fontos, érdekes témákról beszélgetünk, vitatkozunk. Ennek március 17-én volt az első felvonása, amikor a hajléktalanok problémáiról, helyzetéről beszélgettünk.
- Nem csapatszintű esemény, de fontos kötelességünk a Magyar Cserkészszövetség felé leadni a működésünkről szóló éves jelentést, továbbá befizetni a 2014-es évre vonatkozó tagdíjat. Ezt





## 400. sz. Szent Péter és Pál Cserkészcsapat

H-1032 Budapest Bécsi út 175.  
<http://www.400asok.hu>



megettük, továbbá az MCSSZ legfontosabb döntéshozó szervében, az Országos Küldöttgyűlésben is képviseltük magunkat.

- A hónapok első hétvégéi a templomtakarítás miatt lényegesek a számunkra. Minden hónapban más órs van beosztva közülünk. A feladatot továbbra is végezzük.
- A fentiek mellett sok vezetői megbeszélés és önkéntes otthoni szervezőmunka van a programok megvalósítása előtt és után. Többek között nekifogtunk az elkövetkezendő nagyobb események (tavaszi csapattanyázás és a nyári csapattábor) megszervezésének.

### TERVEK A KÖVETKEZŐ HÓNAPOKRA

Az alábbiakban azokat szedtem össze, hogy nagyjából szeptember végéig milyen terveink vannak, milyen feladatok állnak előttünk.

- Szeretnénk, ha a csapatunk tovább működhethetne a Szalézi Rendház szárnyai alatt, és hogy kölcsönös bizalmon alapuló, jól működő kapcsolat alakuljon ki köztünk és a rendház között, elvégre szinte teljesen azonos célokért tevékenykedünk.
- Szeretnénk, ha (továbbra is) használhatnánk a működésünkhöz, programjaink lebonyolításához szükséges termeket. (Főként a csapatotthon, egy raktár és néha egy-egy nagyobb terem év közben.)
- Készülünk a tavaszi-nyári programjainkra: tavaszi csapattanyázás, nyári tábor. Ezek jelenleg rengeteg szervezői munkát igényelnek. Azt szeretnénk, hogy ezeken a programokon – ha kis időre is, de – legyen velünk egy lelki vezető, aki a lelkiiséget közelebb tudja hozni hozzánk.
- Folytatjuk a vezetőség új generációjának bevonását a szervezési feladatokba és házi képzést szervezünk nekik.
- Része még a csapat életének, a vezetők munkájának a folyamatos önnevelés is. Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a vezetők számára is legyen olyan program, ami nekik nyújt feltöltődést, továbbá lehetőséget ad nekik a fejlődésre.

Minden felmerült ötletet, véleményt, kérdést szívesen fogadok, hiszem, hogy ezek járulnak hozzá a folyamatos önértékeléshez és fejlődéshez.

Jó munkát!

A 400. sz. Szent Péter és Pál Cserkészcsapat vezetősége nevében:

Pej András  
csapatparancsnok

Budapest, 2015. április 21.